



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๘๒๓๐๑ / ๔๘๖

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา และขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑/๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขอเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อ ๒ และข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ได้ดำเนินการรายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพ กิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ เผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา และขออนุมัติ แผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา รายละเอียด แนบท้ายนี้ และขอแนะนำเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้
๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรม การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ดำเนินการเผยแพร่ กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา
๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใด โปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิมล คำศรีพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- 1 เห็นชอบ/อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวธัญภรณ์ สายสุรีย์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

- 1 เห็นชอบ/อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิชพัทธ์ อินทสิทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

☒ เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

() ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

ลงชื่อ



(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๕๘

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๗
และ ขออนุมัติการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

เรื่องเดิม

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๓๗๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลาเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

/๔) การส่งเสริม...

- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นางสาวณิพัลภรณ์ อินทรสิทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสนา	ประธานคณะทำงาน
๒. น.ส.นิตยา สิตามาตย์	รองปลัด อบต.	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางนวลละมัย แสงผา	ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๔. น.ส. ธันย์ภักคินันท์ สายสุรีย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	รองประธานคณะทำงาน
๕. น.ส.วิมล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	คณะทำงาน
๖. น.ส.สมณรัตน์ รักษาผล	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะทำงาน/เลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
 - ๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 - ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
 - ๔) ให้ประธานคณะทำงาน/รองประธานคณะทำงาน สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสนา ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพ

๒. ชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้
๓. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗
๔. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใดโปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิมล คำศรีพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอัษฎกัณันท์ สายสุรีย์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิชพลัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

- () เห็นชอบ/อนุมัติ
- () ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....
- () ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

ลงชื่อ.....



(นายโสวัฒน์ ลาวลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุเลา

ที่ ๒๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุเลา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุเลา เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวณิขพลภัฏฐ์ อินทสิทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุเลา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. น.ส.ดนิดา สีตามาศย์ | รองปลัด อบต. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางนวลละมัย แสงผา | ผู้อำนวยการกองคลัง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. น.ส. ธันย์ภักคินันท์ สายสุรีย์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. น.ส.วิมล คำศรีพล | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | คณะกรรมการ |
| ๖. น.ส.มณีนีรัตน์ รักษาผล | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับ อนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วน ที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุเลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ที่ ๒๑๗ /๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....



(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

แผนการดำเนินงานกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นที่องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา
องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family		
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน อบต.	✓			✓					ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓							
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓								
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดี		✓	✓		✓					
๕	จัดกิจกรรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน เช่นงานป้องกันฯ						✓				
๖	กิจกรรมวัน อบต.							✓			
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓			
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่ / ขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ								✓		
๙	กิจกรรมสุสานต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓							
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ

๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
 ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
 ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
 ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
 ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
 ๖) การส่งเสริมด้านกาออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
 ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
 ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ
 (นายไสลวัฒน์ ลาวีลย์)

ตำแหน่ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมการดำรงชีพแบบเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักหา รู้จักใช้ รู้จักเก็บ
(Happy Money)



องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ตำบลคนดี มั่งมีผลผลิต เศรษฐกิจพอเพียง

สำเนียงขานฟัง นิ่งร้อยวังขวนมอง ถ้าเสียงของแหล่งตำนาน

www.loublao.go.th

โทร. 042 099707



○○ HUAWEI P20 Pro
LEICA TRIPLE CAMERA | AI



○○ HUAWEI P20 Pro
LEICA TRIPLE CAMERA | AI



○○ HUAWEI P20 Pro
LEICA TRIPLE CAMERA | AI



○○ HUAWEI P20 Pro
LEICA TRIPLE CAMERA | AI

ผลิตภัณฑ์สินค้า ชุมชนตำบลหลุบเลา กลุ่มลายสานตะกร้าพลาสติกตำบลหลุบเลา
จำหน่าย ตะกร้าแฟชั่นสวย ๆ ตะกร้าใส่ของได้ตามอเนกประสงค์
สนใจติดต่อ งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัด

งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมมีความรักความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชน สังคม และ
สิ่งแวดล้อม (Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมมีความรักความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชน สังคม และ
สิ่งแวดล้อม (Happy Society)



การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. การดำเนินกิจกรรมฟิงเทศน์ ตักบาตร ทำบุญ ประจำปี



๒. การดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติและต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมใน
การปฏิบัติงานของหน่วยงาน



๓. การดำเนินกิจกรรมถวายความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันสำคัญประจำปี



๔. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ พนักงาน
ในหน่วยงาน

