



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.หุบเลา (งานบริหารทั่วไป) โทร. ๐๔๒ - ๐๙๙๗๐๗

ที่ สน ๘๒๓๐๑/๓๒๔

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้ดำเนินการตามแบบตอบรับการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๙๔.๘๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” โดยแยกตามการนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผลคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | ได้คะแนน ๘๖.๐๘ คะแนน |
| ๒. ผลคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ | ได้คะแนน ๙๓.๗๓ คะแนน |
| ๓. ผลคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ๔. ผลคะแนนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด (OIT) | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

สำนักปลัดฯ ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ให้ผู้บริหารทราบ ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานและควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอันย์ภักตินันท์ สายสุรีย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

คำสั่ง/ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

☒ ทราบ ☐ ข้อเสนอแนะ..... (นางสาวณิชาพลภูมิ อินทรสิทธิ์) ปลัด อบต.	☒ ทราบ ☐ ข้อเสนอแนะ..... (นายโสวัฒน์ ลาวัลย์) นายก อบต.หุบเลา
---	---



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 4

จังหวัดสกลนคร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	เมืองสกลนคร	93.61	-2.43	ผ่านดี
2	เทศบาลนครสกลนคร	เมืองสกลนคร	99.45	+1.35	ผ่านดีเยี่ยม
3	เทศบาลตำบลกุดบาก	กุดบาก	99.00	+2.49	ผ่านดีเยี่ยม
4	เทศบาลตำบลกุดไฮ	กุดบาก	99.76	+1.13	ผ่านดีเยี่ยม
5	เทศบาลตำบลกุดแต	กุดบาก	97.82	+0.64	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลนาม่อง	กุดบาก	96.15	+7.36	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	กุสุมาลย์	97.08	+1.10	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลคำตากล้า	คำตากล้า	93.14	+5.52	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลแพ	คำตากล้า	95.97	+6.47	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลดงไชย	โคกศรีสุพรรณ	99.89	+4.68	ผ่านดีเยี่ยม
11	เทศบาลตำบลเจริญศิลป์	เจริญศิลป์	96.98	+6.14	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลบ้านม่วง	บ้านม่วง	99.22	+5.90	ผ่านดีเยี่ยม
13	เทศบาลตำบลห้วยหลัว	บ้านม่วง	99.10	+1.59	ผ่านดีเยี่ยม
14	เทศบาลตำบลนาโน	พรรณานิคม	99.03	+2.12	ผ่านดีเยี่ยม
15	เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ	พรรณานิคม	98.89	+1.96	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลบัวสว่าง	พรรณานิคม	99.31	+2.16	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	99.69	-0.05	ผ่านดีเยี่ยม
18	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	99.47	+1.79	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลทอกลน้อย	พรรณานิคม	94.30	+1.16	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลไร่	พรรณานิคม	99.83	+1.19	ผ่านดีเยี่ยม
21	เทศบาลตำบลวังยาง	พรรณานิคม	99.05	+1.00	ผ่านดีเยี่ยม
22	เทศบาลตำบลพังโคน	พังโคน	96.43	+3.18	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา	พังโคน	98.04	+1.47	ผ่านดีเยี่ยม
24	เทศบาลตำบลแร่	พังโคน	98.25	+4.09	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลโพนทอง	พังโคน	99.14	+6.16	ผ่านดีเยี่ยม
26	เทศบาลตำบลเชียงสือ	โพนนาแก้ว	95.00	-0.47	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลนาแก้ว	โพนนาแก้ว	95.80	+0.07	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลบ้านโพน	โพนนาแก้ว	99.76	+2.37	ผ่านดีเยี่ยม
29	เทศบาลตำบลโคกภู	ภูพาน	99.87	+2.98	ผ่านดีเยี่ยม
30	เทศบาลตำบลสร้างค้อ	ภูพาน	99.62	+2.82	ผ่านดีเยี่ยม
31	เทศบาลตำบลวังตอน	เมืองสกลนคร	99.33	+0.39	ผ่านดีเยี่ยม
32	เทศบาลตำบลเชียงเครือ	เมืองสกลนคร	93.13	+1.14	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	92.81	+2.53	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลท่าแร่	เมืองสกลนคร	99.86	+0.86	ผ่านดีเยี่ยม
35	เทศบาลตำบลธาตุนาเวง	เมืองสกลนคร	98.47	+4.69	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลเมืองทองท่าแร่	เมืองสกลนคร	97.08	+0.60	ผ่านดีเยี่ยม
37	เทศบาลตำบลหนองลาด	เมืองสกลนคร	95.81	+0.07	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง	เมืองสกลนคร	88.67	-4.49	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลยางโอง	เมืองสกลนคร	90.79	+4.85	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลกุดเรือคำ	วานรนิวาส	98.03	-0.36	ผ่านดี
41	เทศบาลตำบลกุสะคาม	วานรนิวาส	99.68	+3.50	ผ่านดีเยี่ยม
42	เทศบาลตำบลนาซอ	วานรนิวาส	98.44	+4.15	ผ่านดีเยี่ยม
43	เทศบาลตำบลวานรนิวาส	วานรนิวาส	98.11	+3.44	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลหนองแวง	วานรนิวาส	98.26	-0.49	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลหนองสนม	วานรนิวาส	94.78	+5.56	ผ่านดี
46	เทศบาลตำบลคำบ่อ	วาริชภูมิ	97.05	+4.51	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลปลาไหล	วาริชภูมิ	99.72	+4.23	ผ่านดีเยี่ยม
48	เทศบาลตำบลวาริชภูมิ	วาริชภูมิ	99.31	+6.48	ผ่านดีเยี่ยม
49	เทศบาลตำบลหนองลาด	วาริชภูมิ	93.15	+2.56	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลโคกสี	สว่างแดนดิน	93.84	-2.68	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลดอนเชียง	สว่างแดนดิน	96.61	+5.04	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลงใต้	สว่างแดนดิน	96.12	+7.42	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	สว่างแดนดิน	97.34	+0.67	ผ่านดีเยี่ยม
54	เทศบาลตำบลพันนา	สว่างแดนดิน	95.70	+3.75	ผ่านดี
55	เทศบาลตำบลสว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	93.64	+0.42	ผ่านดี
56	เทศบาลตำบลหนองหลวง	สว่างแดนดิน	98.23	+0.72	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลท่าศิลา	ส่องดาว	97.34	+8.91	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลพุมว้าปี	ส่องดาว	94.48	+0.01	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลวัฒนา	ส่องดาว	99.08	+1.64	ผ่านดีเยี่ยม
60	เทศบาลตำบลส่องดาว	ส่องดาว	95.28	+8.43	ผ่านดี
61	เทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง	ส่องดาว	99.72	+2.24	ผ่านดีเยี่ยม
62	เทศบาลตำบลท่าก้อน	อากาศอำนวย	99.56	+0.32	ผ่านดีเยี่ยม
63	เทศบาลตำบลชะงัว	อากาศอำนวย	99.30	+3.33	ผ่านดีเยี่ยม
64	เทศบาลตำบลโพนแพง	อากาศอำนวย	98.63	+0.27	ผ่านดีเยี่ยม
65	เทศบาลตำบลลาวใหญ่	อากาศอำนวย	95.09	+7.61	ผ่านดี
66	เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	อากาศอำนวย	99.12	+5.18	ผ่านดีเยี่ยม
67	เทศบาลตำบลอากาศอำนวย	อากาศอำนวย	98.74	+2.99	ผ่านดีเยี่ยม
68	องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์	กุสุมาลย์	97.12	-2.26	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเพียง	กุสุมาลย์	92.39	-1.79	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	กุสุมาลย์	95.93	+1.79	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โพธิ์	กุสุมาลย์	94.67	+3.79	ผ่านดี
72	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน	กุสุมาลย์	97.93	+3.67	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากกล้า	คำตากกล้า	91.34	-0.30	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแค	คำตากกล้า	97.77	+1.23	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม	คำตากกล้า	97.11	+2.84	ผ่านดี
76	องค์การบริหารส่วนตำบลตำบาม่วงคำ	โคกศรีสุพรรณ	95.77	+1.67	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตนาทม	โคกศรีสุพรรณ	96.74	-0.92	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพธิ์	โคกศรีสุพรรณ	97.21	+3.98	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกศิลา	เจริญศิลป์	96.14	-2.13	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์	เจริญศิลป์	96.61	+13.60	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก	เจริญศิลป์	96.85	-1.94	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	เจริญศิลป์	99.78	+2.72	ผ่านดีเยี่ยม
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน	เจริญศิลป์	96.20	-2.30	ผ่านดี
84	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ	เต่างอย	92.89	+1.78	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย	เต่างอย	99.13	+0.58	ผ่านดีเยี่ยม
86	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	เต่างอย	98.02	-1.10	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย	เต่างอย	97.36	+6.64	ผ่านดีเยี่ยม
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมน้ำออน	นิคมน้ำออน	99.69	+4.98	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม	นิคมน้ำออน	99.42	+2.03	ผ่านดีเยี่ยม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	นิคมบ้านอุน	99.24	+1.08	ผ่านดีเยี่ยม
91	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	นิคมบ้านอุน	98.29	+1.09	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลคงหม้อทอง	บ้านม่วง	96.41	+5.51	ผ่านดี
93	องค์การบริหารส่วนตำบลคงหม้อทองใต้	บ้านม่วง	98.77	+7.93	ผ่านดีเยี่ยม
94	องค์การบริหารส่วนตำบลคงเหนือ	บ้านม่วง	98.26	+3.67	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด	บ้านม่วง	98.58	+3.86	ผ่านดีเยี่ยม
96	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนแก้ว	บ้านม่วง	96.44	-0.96	ผ่านดี
97	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง	บ้านม่วง	96.19	-0.46	ผ่านดี
98	องค์การบริหารส่วนตำบลม้าย	บ้านม่วง	99.67	+0.85	ผ่านดีเยี่ยม
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองก้าง	บ้านม่วง	97.71	+0.59	ผ่านดีเยี่ยม
100	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง	พรรณานิคม	98.81	+0.93	ผ่านดีเยี่ยม
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	พรรณานิคม	99.01	+1.58	ผ่านดีเยี่ยม
102	องค์การบริหารส่วนตำบลชะฮี	พรรณานิคม	99.71	+0.60	ผ่านดีเยี่ยม
103	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง	พังโคน	96.49	+3.57	ผ่านดี
104	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงไข่	พังโคน	96.29	+7.71	ผ่านดี
105	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา	โพนนาแก้ว	89.96	+0.88	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้น	โพนนาแก้ว	99.07	-0.13	ผ่านดีเยี่ยม
107	องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาซิว	ภูพาน	98.36	+2.38	ผ่านดีเยี่ยม
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเสา	ภูพาน	94.88	+5.26	ผ่านดี
109	องค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น	เมืองสกลนคร	99.82	+1.05	ผ่านดีเยี่ยม
110	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อง	เมืองสกลนคร	98.80	-0.01	ผ่านดีเยี่ยม
111	องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน	เมืองสกลนคร	98.92	+0.63	ผ่านดีเยี่ยม
112	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	96.58	+1.48	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม	เมืองสกลนคร	96.05	+0.57	ผ่านดี
114	องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง	เมืองสกลนคร	98.11	+1.90	ผ่านดี
115	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาย	เมืองสกลนคร	99.45	+1.22	ผ่านดีเยี่ยม
116	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	เมืองสกลนคร	99.67	+0.70	ผ่านดีเยี่ยม
117	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวก่าย	วานรนิวาส	99.07	+1.37	ผ่านดีเยี่ยม
118	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์	วานรนิวาส	97.04	+6.01	ผ่านดี
119	องค์การบริหารส่วนตำบลเสือศรีคันไชย	วานรนิวาส	98.16	+2.61	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ	วานรนิวาส	95.45	-3.05	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	วานรนิวาส	94.78	-3.29	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส	วานรนิวาส	92.88	+2.92	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	วานรนิวาส	98.31	+0.81	ผ่านดี
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้	วานรนิวาส	98.19	+1.48	ผ่านดีเยี่ยม
125	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง	วานรนิวาส	96.07	+3.45	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเขียว	วาริชภูมิ	97.47	+7.68	ผ่านดีเยี่ยม
127	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชภูมิ	วาริชภูมิ	99.49	+2.87	ผ่านดีเยี่ยม
128	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้	สว่างแดนดิน	99.67	+1.94	ผ่านดีเยี่ยม
129	องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด	สว่างแดนดิน	99.66	+1.91	ผ่านดีเยี่ยม
130	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลโกน	สว่างแดนดิน	96.61	+7.77	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเ็น	สว่างแดนดิน	99.36	+8.06	ผ่านดีเยี่ยม
132	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	สว่างแดนดิน	95.93	+1.65	ผ่านดี
133	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุทอง	สว่างแดนดิน	97.61	+1.49	ผ่านดีเยี่ยม
134	องค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ	สว่างแดนดิน	98.34	+1.77	ผ่านดีเยี่ยม
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน	สว่างแดนดิน	98.77	+2.15	ผ่านดีเยี่ยม
136	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง	สว่างแดนดิน	90.22	+3.53	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลแวง	สว่างแดนดิน	99.50	+2.34	ผ่านดีเยี่ยม
138	องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	99.48	+2.26	ผ่านดีเยี่ยม
139	องค์การบริหารส่วนตำบลนาฮี	อากาศอำนวย	96.31	+7.30	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	อากาศอำนวย	98.20	-1.22	ผ่านดีเยี่ยม
141	องค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ	อากาศอำนวย	99.52	+11.05	ผ่านดีเยี่ยม



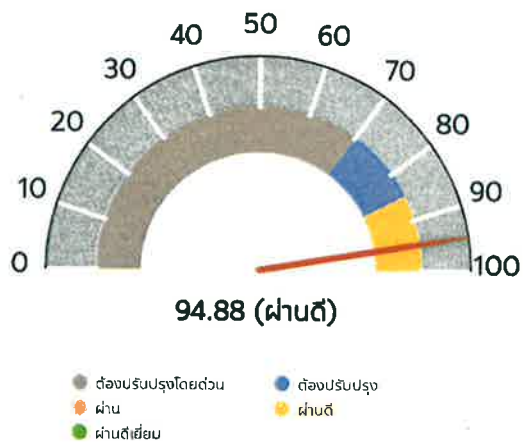


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

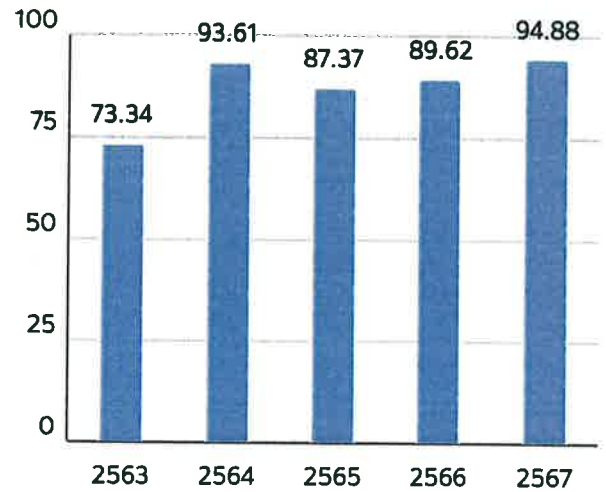
องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,456 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

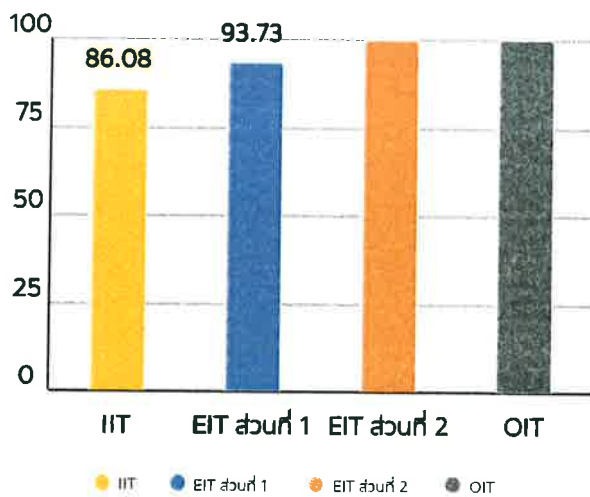
ผลการประเมินในภาพรวม



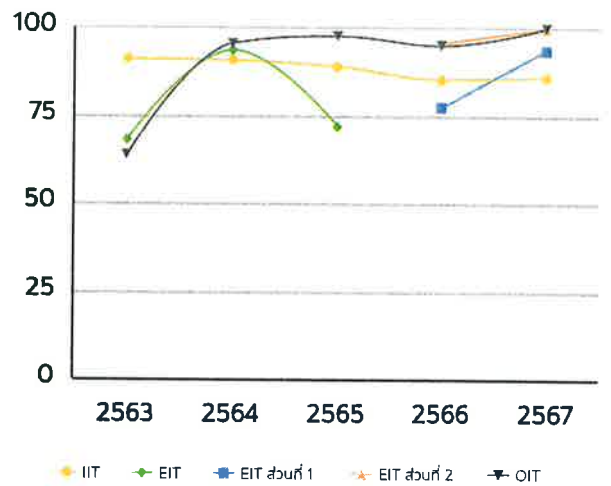
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



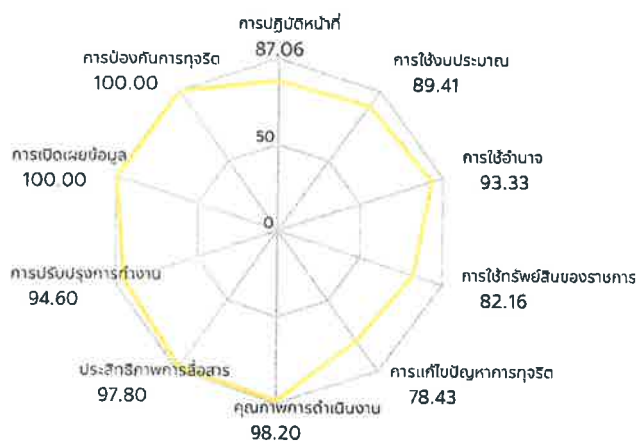
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	87.06
2	การใช้งบประมาณ	89.41
3	การใช้จ่าย	93.33
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.16
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.43
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.20
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.80
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 81.76

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	23.53%	44.12%	32.35%	81.76

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 82.35

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	17.65%	52.94%	29.41%	82.35

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 97.06

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	97.06%	2.94%	97.06

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 82.94

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	11.76%	61.76%	26.47%	82.94

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 95.88

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มีเจ้าหน้าที่ใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นกิจ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	94.12%	0.00%	2.94%	0.00%	0.00%	2.94%	95.88

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 89.41

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	73.53%	8.82%	14.71%	0.00%	0.00%	2.94%	89.41

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 88.24

หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้ บังคับ บัญชา คนใด สั่ง ให้ เจ้าหน้าที่ ทำ ธุระ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	55.88%	29.41%	14.71%	0.00%	0.00%	0.00%	88.24

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 91.76

หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้ บังคับ บัญชา คนใด สั่ง ให้ เจ้าหน้าที่ ทำ ใน สิ่งที่ เป็น การ ทุจริต หรือ ประพฤติ มิชอบ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	70.59%	17.65%	11.76%	0.00%	0.00%	0.00%	91.76

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 76.47

หัวข้อการประเมิน	ไม่ เจ้าหน้าที่ คนใด ที่ ขอยืม อย่าง ถูกต้อง	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	0.00%	29.41%	44.12%	23.53%	76.47

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 87.65

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	58.82%	20.59%	20.59%	0.00%	0.00%	0.00%	87.65

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 82.35

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	บาง ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	29.41%	29.41%	41.18%	82.35

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 80.59

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	0.00%	17.65%	47.06%	32.35%	80.59

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 77.65

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	0.00%	23.53%	50.00%	23.53%	77.65

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 77.06

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	0.00%	23.53%	52.94%	20.59%	77.06

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

94.80

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	2.00%	0.00%	2.00%	14.00%	82.00%	94.80

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

96.40

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	14.00%	84.00%	96.40

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับคน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับคน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.00%	2.00%	98.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

95.60

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	18.00%	80.00%	95.60

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

95.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	4.00%	16.00%	80.00%	95.20

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

95.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	20.00%	78.00%	95.20

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

96.40

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างง่าย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างง่าย	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	14.00%	84.00%	96.40

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

76.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	24.00%	76.00%	76.00

e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100.00
----	--	--------

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00
--	--------

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 100.00

๕5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	100.00
----	---	--------

๑6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100.00
----	--	--------

7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100.00
---	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

OIT.

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐1 โครงสร้าง

100.00

๐2 ข้อมูลผู้บริหาร

100.00

๐3 อำนาจหน้าที่

100.00

๐4 ข้อมูลการติดต่อ

100.00

๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์

100.00

๐6 Q&A

100.00

การบริหารงานและงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

100.00

๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

100.00

๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

100.00

๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

100.00

๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*

100.00

๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*

100.00

๐13 E-Service

100.00

สิ่งท่1-2 ไม่ควรนำสิ่งของหน่วยงานอื่นมาใช้

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

100.00

๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

100.00

๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

100.00

๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

100.00

๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	1	4	0
41 - 50 ปี	2	7	0
31 - 40 ปี	11	7	0
20 - 30 ปี	0	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	13	0
อุมปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	4	8	0
5 - 10 ปี	5	7	0
1 - 5 ปี	5	5	0
ท่านเป็นเจ้าของที่พักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	10	5	0
ข้าราชการ/พนักงาน	4	12	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	0	2	0
ผู้บริหาร	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
51 – 60 ปี	10	7	0
41 – 50 ปี	4	6	0
31 – 40 ปี	4	6	0
20 – 30 ปี	3	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	2	0
อวุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	17	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	6	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	5	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	2	3	0
บุคคลทั่วไป	19	18	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	16	19	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	7	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	5	0	0
51 – 60 ปี	7	5	0
41 – 50 ปี	0	3	0
31 – 40 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	6	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	13	8	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	13	8	0

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมไผ่

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อยู่ที่ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผลลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.88 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมไผ่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3, การใช้อำนาจโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5, การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้ร้องหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือนาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน สื่อปฏิทินโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้กับผู้ร้องหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ยืมทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

i13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o26, o27) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก o21) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินการเรียกคืนสมบัติน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่แผนปฏิบัติการภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และเปิดเผยช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แบบปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมไผ่ ได้ดำเนินการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6, คุณภาพการดำเนินงานโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8, การปรับปรุงการดำเนินงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าด้วยตนเอง (EIT Public)

ep1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้ร้องหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ep4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ep5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ep7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ep9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมไผ่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่ URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|
| 1 | ให้หน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบเข้ามาปอຍ |
| 2 | ควรมีการเข้ามาตรวจให้มากขึ้น |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | บางละพื้นที่ตรวจจริง ไม่ไปถามในเว็บแบบนี่ |

- # ข้อเสนอแนะ
- 2 ไม่มีข้อเสนอแนะ
- 3 ไม่มีข้อเสนอแนะใดๆ
- 4 ไม่มี
- 5 ควรจัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกปี
- 6 ไม่มีข้อเสนอแนะใดๆ
- 7 ไม่มีข้อเสนอแนะ

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มีปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมามีปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	52.94%	32.35%	11.76%	0.00%	2.94%

อบต.หลุมเสา

เลขที่รับ 405

วันที่ 10/2/67



ที่ว่าการอำเภอหนอง
เลขที่รับ 574
วันที่ 19.02.67
เวลา 10.01

ที่ สน ๐๐๒๓.๔/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและนายกเทศมนตรีเมืองสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๐๕

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. กำหนดการ

๓. วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมประชุม

ส.บ.ง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
เลขที่รับ 229
วันที่ 19.02.67
เวลา 10.01
จำนวน ๑ ชุด
จำนวน ๑ ชุด
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.ว่า ได้กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งยกระดับผลการประเมินดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์จังหวัดสกลนครแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำนิติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งยกระดับผลการประเมินดังกล่าว ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายผู้นำนิติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยให้ลงทะเบียนทาง QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันอังคาร ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๒๘ - ๔๐๓๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยุต วงศ์วณิช)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดผู้ การราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้การฯ ร.จ.น. ๒๕๖๗
โทร. ๐ ๔๒๗๓ ๓๐๔๐ / โทรสาร ๐ ๔๒๗๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

เรียน นายอำเภอภูพาน

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควร เพื่อดำเนินการ

จัดตั้งศูนย์ฯ เพื่อดำเนินการ
ตามมติที่ประชุม
เมื่อวันที่ 29 ก.พ. 2567

นางสาวกัญติรา ไตรพิษ

14 ก.พ. 67

นางสาวรัชดาภรณ์ ไชยเสน

ห้องถิ่นอำเภอภูพาน

นายสมศักดิ์ จันทร์เทศ

ปลัดอำเภอ (จพ. 14.ชำนาญการพิเศษ)

(นายอัศวิน ศรีคำขลิบ)

นายอำเภอภูพาน

ว่าการอำเภอภูพาน

ส.น. 0023.15/ว.2 ลงวันที่ 15 ก.พ. 67

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองภูพาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ...

☐ เพื่อ...

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เพื่อร่วมประชุม...

29 ก.พ. 2567

(นายอัศวิน ศรีคำขลิบ)

นายอำเภอภูพาน

เรียน นายอำเภอหลุบ...

☐ เพื่อโปรดทราบ/ถือปฏิบัติ

☒ เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ตามมติที่ประชุม
เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 67

(นางสาวจงรักษ์ จงใจสิทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เห็นควรมอบ/แจ้ง

☒ สำนักปลัด

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☒ หน่วยตรวจสอบภายใน

☐ อื่นๆ

(นางสาวณิชาภัฏฐ์ อินทสิทธิ์)

ผู้บังคับการส่วนตำบลหลุบ...

☒ ทราบ

☐ อนุญาต

☐ อนุมัติ

☒ อื่นๆ

(นายไสวัฒน์ ลาววัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ...

สำนักงาน อบ. + องค์การบริหาร...

(นางสาวรัชชัญญ์ ราชสุริย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

13 ก.พ. ๕๖

(กฤษฎีกา)



2491

๑๑ มี.ค. ๕๖

เวลา

ที่ ปช ๐๐๑๓/ ๖๐๐๕

สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สถิติ

1210

๑๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น

๒. วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการยกระดับผลการประเมินดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่จังหวัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) โดยมอบหมายให้
กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล เป็นผู้ประสานงาน กำหนดการ และการลงทะเบียน
เข้าร่วมกิจกรรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ท.วิชาติ นิลกาญจน์

(นายทวิชาติ นิลกาญจน์)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๖

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๘

“ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”



กำหนดการ
กิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ – ๑๖.๓๐ น.
ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี

-
- ๑๒.๑๕ – ๑๓.๑๕ น. - ลงทะเบียนเข้าระบบออนไลน์
 - ๑๓.๑๕ – ๑๓.๓๐ น. - พิธีเปิดกิจกรรม โดย นายทวิชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
 - ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. - การบรรยาย “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”
โดย วิทยาการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
 - ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. - การบรรยาย “แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)”
โดย วิทยาการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
-

หมายเหตุ : กำหนดการและวิทยาการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยท่านสามารถเข้าสู่ระบบประเมินผ่าน QR Code และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

๑. สแกน QR code เพื่อเข้าสู่หน้าการลงทะเบียน หรือ <https://forms.gle/y6zUkfzUgWjDsK9D9>



๒. กรอกข้อมูลในหน้าจอการลงทะเบียนให้ครบถ้วน

๓. เมื่อกรอกข้อมูลการลงทะเบียนเสร็จสิ้น ระบบจะแสดง URL และ QR Code กลุ่ม Line Open Chat ของแต่ละภาค จำนวน ๖ ภาค (ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก)

- ให้ทำการคลิกที่ Link หรือ สแกน QR Code เพื่อเข้าร่วมกลุ่ม Line Open Chat ประจำภาค (ตามจังหวัดของท่านว่าอยู่ในพื้นที่ภาคใด)
- กรณีเป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ท่านใช้งาน Line บน PC
- กรณีไม่มีโปรแกรม Line บน PC ให้ใช้โทรศัพท์สแกน QR Code เพื่อเข้ากลุ่ม Line Open Chat ประจำภาค

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการส่งช่องทางในการเข้าร่วมกิจกรรมให้ทางกลุ่ม Line Open Chat ประจำภาคที่ท่านได้เข้าร่วม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : กรุณาลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมภายในวันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากมีข้อสงสัยประการใด กรุณาติดต่อสอบถามได้ที่ โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๖ (นนทบุรี/ฐานันท์/สภเทพ)