



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดเอกสารที่ปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา



รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
โทร/โทรสาร. ๐-๔๒๐๙-๙๗๐๗
www.loublao.go.th

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๒-๔
๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๕-๗
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๗-๘
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	
สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๙-๑๒
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	
-การประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
-การพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องฯ	๑๔
-การพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องฯ	๑๕-๑๖
ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน	
๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๑๗
๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๑๘
ภาคผนวก	
-รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	
-ประกาศ อบต.หลุบเลา เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางานพัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.หลุบเลา

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลหลุบเลา หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลาย

ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

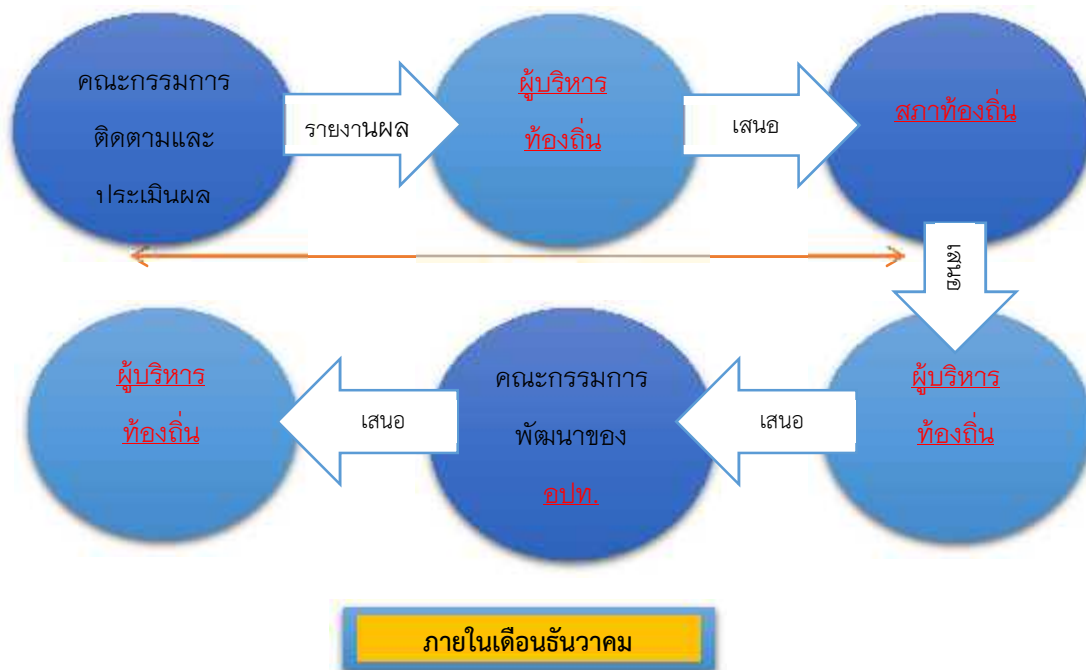
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วน ตำบลหลุบเลา ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ การกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลากำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลามาปฏิบัติงาน

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๕.๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอภูพาน และจังหวัดสกลนครด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลากำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลากำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่นเป็นต้น

๕.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๕.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลามีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

๕.๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทักษะ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๖.๑ ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจองค์กรต่าง ๆ

๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผลสามปีที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ,๒๕๖๓,๒๕๖๔,๒๕๖๕

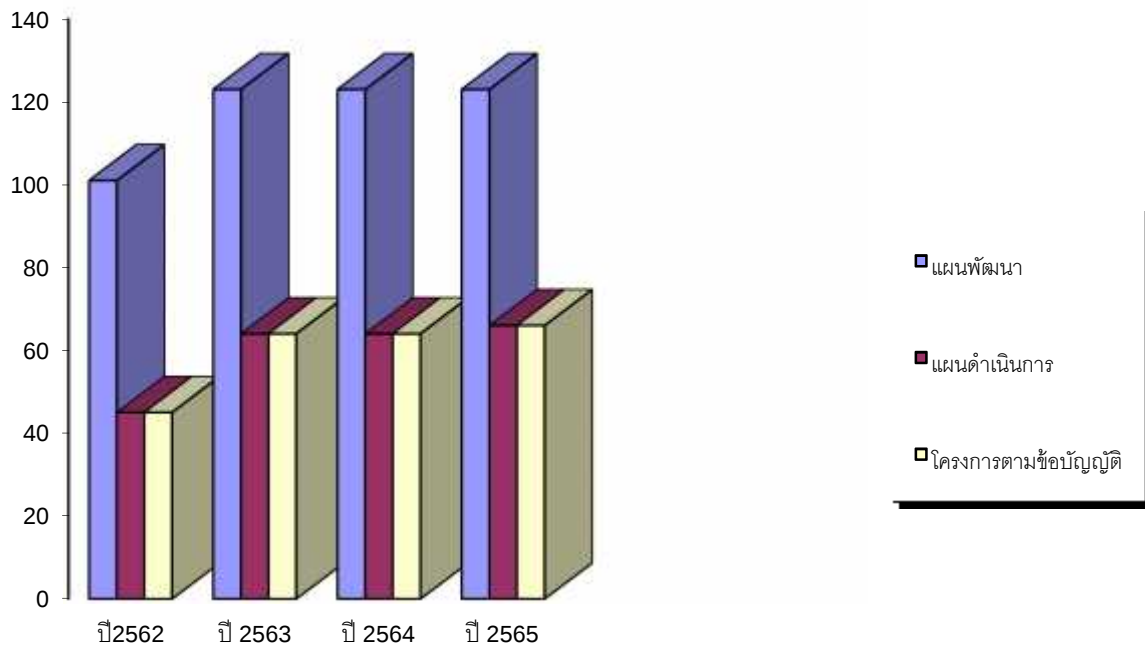
ปีงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ (บาท)			
	แผนพัฒนาท้องถิ่น	แผนการดำเนินงาน	ข้อบัญญัติงบประมาณฯ	การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติฯ
๒๕๖๒	๔๙,๔๒๘,๐๐๐	๗๐,๖๐๘,๙๐๐	๓๕,๕๐๐,๐๐๐	๓๑,๙๓๐,๓๔๐.๒๙
ปีงบประมาณ	แผนพัฒนาท้องถิ่น	แผนการดำเนินงาน	ข้อบัญญัติงบประมาณฯ	การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติฯ
๒๕๖๓	๒๐๕,๘๗๕,๐๐๐	๑๙,๙๓๑,๓๖๘	๓๖,๕๐๐,๐๐๐	๓๒,๘๑๕,๘๐๗.๓๕
๒๕๖๔	๒๑๒,๓๓๑,๐๐๐	๑๘,๖๘๔,๗๑๘	๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๘,๖๙๓,๐๙๑.๗๓
๒๕๖๕	๒๓๑,๑๓๑,๐๐๐	๒๐,๒๔๔,๗๗๔	๓๗,๘๐๐,๐๐๐	๓๒,๕๗๗,๒๓๓.๗๖

แผนภูมิ : แสดงผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ,๒๕๖๓,๒๕๖๔,๒๕๖๕

๑.๒ สรุปผลการติดตามและประเมินผลในสี่ปีที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒,๒๕๖๓,๒๕๖๔,๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	แผนพัฒนาท้องถิ่น	แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติ
๒๕๖๒	๑๐๑	๔๕	๔๕
๒๕๖๓	๑๒๓	๖๔	๖๔
๒๕๖๔	๑๒๓	๖๔	๖๔
๒๕๖๕	๑๒๓	๖๖	๖๖

แผนภูมิ : แสดงผลการติดตามและประเมินผลในสี่ปีที่ผ่านมาและปีงบประมาณปัจจุบัน
ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564, 2565



๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหุบเลา เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหุบเลามีรายละเอียด ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลหุบเลา เป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบชาวพุทธประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่ายุ และมีความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

"ตำบลหุบเลาน่ายุ มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การบริหารโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

๒.ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
- พัฒนาคนและส่งเสริมการศึกษาอย่างทั่วถึง
- พัฒนาและส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
- เสริมสร้างสมรรถนะชุมชนเข้มแข็ง
- ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- พัฒนาและส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
- พัฒนาระบบไฟฟ้า
- พัฒนาระบบการสื่อสาร
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาศักยภาพการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิต
- พัฒนาแหล่งที่ดินทำกิน
- พัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหาร

แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

- ส่งเสริมการบริการงานตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจหลักการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา ๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

พันธกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

- พันธกิจที่ ๑. ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันด้านสุขภาพอนามัยให้แข็งแรง สุขภาพดีถ้วนหน้า
- พันธกิจที่ ๒. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับโบราณสถานที่มียูเนสโกในสังคมให้รู้สึกเกิดความหวงแหน ขนบธรรมเนียมประเพณี
- พันธกิจที่ ๓. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยในชุมชน
- พันธกิจที่ ๔. ป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินพัฒนาด้านพื้นฐานการสัญจรไปมาให้มีความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
- พันธกิจที่ ๕. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ ๖. ขยายเขตไฟฟ้าภายในหมู่บ้านและเพื่อการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ ๗. ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ
- พันธกิจที่ ๘. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิรูปการศึกษา ให้ทันสมัยต่อเทคโนโลยีปัจจุบัน
- พันธกิจที่ ๙. ส่งเสริมการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ ๑๐. ส่งเสริมการรณรงค์ให้ประชาชนมีจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรม สิ่งแวดล้อมและสถานที่ท่องเที่ยว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตสูงขึ้น และมีความรู้สึกรัก ห่วงแหนสมบัติของส่วนรวม อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี
๒. ประชาชนมีความรู้และทัศนคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๓. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ถนนที่ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการใช้ถนน
๔. ประชาชนมีน้ำกินน้ำใช้อย่างสะดวกสบาย
๕. มีไฟฟ้าทั่วถึงทุกครัวเรือนและใช้ในการประกอบอาชีพได้อย่างสะดวก
๖. ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการดูแล
๗. เพื่อให้เด็กได้รับความรู้ ทันท่วงทีเหตุการณ์ปัจจุบัน
๘. ประชาชนมีความรู้และสามารถพัฒนาด้านการประกอบอาชีพทางการเกษตรให้ได้ผลผลิตมากขึ้น และได้คุณภาพมากยิ่งขึ้น
๙. เพื่อให้ประชาชนได้มีสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติที่ดี
๑๐. มีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นการประเมิน	มี การ ดำเนินงาน	ไม่มี การ ดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ ศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ การพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนน เฉลี่ย	ร้อยละ ของ คะแนน เต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘.๔๔	๙๒.๒๒
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓.๑๑	๘๗.๔๑
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๕๗.๑๑	๘๗.๘๖
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๘.๘๙	๘๘.๘๙
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๘.๗๘	๘๗.๗๘
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๙.๓๓	๙๓.๓๓
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๒
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔.๒๒	๘๔.๔๔
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๘
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๘
	๓.๘ แผนงาน	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๔.๒๒	๘๔.๔๔
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๘.๖๗	๘๘.๖๗

๑. ประเด็นความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดได้คะแนนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ที่เป็นเช่นนั้น
เพราะในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ต้องจัดทำตามแผนยุทธศาสตร์ของ
จังหวัด และนโยบายของประเทศ ด้วย

๒. ประเด็นความสอดคล้องด้านวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้คะแนนน้อยที่สุดที่
ร้อยละ ๘๒.๒๒ ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่า การในพื้นที่ของหุบเลาซึ่งเป็นพื้นที่การเกษตร วิสัยทัศน์จึงมีความ
แตกต่างจากชุมชนเมือง ที่เป็นทางด้านการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรม

๓. ในภาพรวมความสอดคล้องด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ถือว่าอยู่ในระดับที่ดี ได้คะแนน ๘๘.๖๗
คะแนน โดยในภาพรวมยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ของจังหวัดสกลนคร เนื่องจากการดำเนินโครงการต่างๆต้องมีการประสานงาน และบูรณาการร่วมกันกับทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ ทั้งในด้านงบประมาณและบุคลากร

แบบที่ ๓ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๓.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน		ร้อยละ ของ คะแนน เต็ม
	เต็ม	คะแนน เฉลี่ย	
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙.๑๑	๙๑.๑๑
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๖๗	๘๖.๖๗
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙.๐๐	๙๐.๐๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙.๐๐	๙๐.๐๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๔๔	๘๗.๔๑
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๙
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๙
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔.๒๒	๘๔.๔๔
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๕	๔.๒๒	๘๔.๔๔
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๙
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๗
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๔.๔๔	๘๘.๘๙
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔.๕๖	๙๑.๑๑
รวมคะแนน	๑๐๐	๘๘.๒๒	๘๘.๒๒

๑) ประเด็นการสรุปสถานการณ์การพัฒนาและผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๑.๑๑ อาจเป็นเพราะว่าในการจัดทำโครงการทุกครั้งต้องดำเนินการตามสถานการณ์เร่งด่วน เป็นโครงการที่มีความต้องการมากที่สุด จึงทำให้ผลที่คาดว่าจะได้รับจึงมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการไปด้วย

๒) ประเด็นเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้คะแนนน้อยที่สุด ร้อยละ ๘๔.๔๔ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าเป้าหมายผลผลิตของโครงการในพื้นที่ อบต.หลุบเลา มีเป้าหมาย หรือผลผลิตของโครงการที่มีขนาดเล็ก สามารถดำเนินงานได้ไม่มีอะไรซับซ้อน ซึ่งต่างจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติซึ่งเป็นระดับมหภาค ที่ต้องการเน้นในภาพรวมมากกว่า จึงทำให้เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ของ อบต.มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม น้อยไปด้วย

๓) ในภาพรวมผลการการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อยู่ในระดับที่ดี ที่ร้อยละ ๘๘.๒๒ อาจเป็นเพราะว่าในการจัดแผนงาน โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ต้องวางแผนในระยะเวลาของแผน ที่มีระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องวางแผนทั้ง งบประมาณ , อุปกรณ์, บุคลากร และอื่นๆให้มีความชัดเจน และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันที่สุด

ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ในในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผลการติดตามและประเมินผลโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร สามารถนำมา สรุปผล ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผล

๔.๒ ข้อสังเกตการติดตามและประเมินผล

๔.๓ ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผล

๔.๔ ข้อเสนอแนะการติดตามและประเมินผล

๔.๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผล

จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา สามารถสรุปได้ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลาได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ (เฉพาะในปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และมีการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖๖ โครงการ สามารถดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๕ โครงการ, อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ และยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๑ โครงการ

๔.๒ ข้อสังเกตการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นปีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผล ดังนี้

๑. ข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นข้อมูลที่เกิดจากการติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) เช่น โครงการที่ดำเนินการเสร็จแล้ว โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จากแผนพัฒนาท้องถิ่นปี มีการจัดสรรงบประมาณจำนวนเท่าไร เบิกจ่ายจริงเท่าไร ผลลัพธ์ในเชิงที่ได้เป็นแบบตัวเลข สถิติต่างๆ ข้อมูลเชิงปริมาณ จึงเป็นข้อมูลที่แสดงจำนวน เช่น จำนวนโครงการ จำนวนเงินเบิกจ่าย รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่าย โครงการที่ทรงรอจ่ายขาดเงินสะสม , จ่ายขาดเงินสะสม, การใช้จ่ายเงินอุดหนุน เป็นต้น

๒. ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่เก็บรวบรวมคุณภาพของเรื่องนั้นๆ เช่น พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา มีความเจริญ มีความเป็นเมืองหรือชนบทมากน้อยเพียงใด ในพื้นที่ตำบลหุบเลามีปัญหาอะไรบ้าง ผลของการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นปี, แผนของหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นอย่างไร ผลของคนเป็น

อย่างไร ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่ อธิบายปรากฏการณ์ในพื้นที่ในลักษณะอย่างลึกซึ้ง เป็นข้อมูลที่มีความสัมพันธ์และเชื่อมโยงความเป็นเหตุ เป็นผลของยุทธศาสตร์

๓. ความสำเร็จของการนำโครงการพัฒนาไปปฏิบัติใช้วัดความสำเร็จได้จาก เช่น

(๑) บรรทัดฐานด้านจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

(๒) บรรทัดฐานด้านการเงิน มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่ดำเนินการ

๔. การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา สามารถใช้

รูปแบบ

(๑) ความเรียงร้อยแก้ว (Narrative) เช่น คำบรรยายตาราง หรือรูปภาพ

(๒) ตาราง (Tables) เป็นการนำข้อมูลลงในช่อง (Grids)

(๓) รูปภาพ (Figures) เช่น กราฟ

๔.๓ ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา มีข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา มีไม่เพียงพอ ส่วนใหญ่มาจากการอุดหนุนของรัฐบาล ซึ่งรัฐบาลอุดหนุนมาช้า ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้า

๒. ข้อจำกัดด้านเวลา การติดตามและประเมินผล ต้องดำเนินการจากเดิมปีละครั้ง เป็นการติดตามปีละ ๑ ครั้ง ทำให้เวลาการติดตามประเมินผลสั้นลง การดำเนินโครงการยังไม่มากเท่าที่ควร

๓. ข้อจำกัดด้านบุคลากร คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แต่ละคนมีเวลาที่ไม่ตรงกัน เพราะแต่ละคนมีงานประจำ หรือประกอบอาชีพ ทำให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลไม่ครบทุกท่าน

๔.๔ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อดำเนินการได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) และได้นำข้อมูลในระบบ e-Plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลครั้งนี้

๑. ควรก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคมให้สะดวก ทัวถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสำหรับการเกษตร ก่อสร้างฝายน้ำล้น ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ

๒. ควรส่งเสริมการพัฒนาให้มากขึ้น โดยนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน เพื่อให้ชุมชนได้พึ่งพาตนเองมากขึ้น

๓. จำนวนโครงการที่หมู่บ้านเสนอมากมีมากกว่า งบประมาณที่จัดสรรให้ ควรทำความเข้าใจ อธิบายถึงแหล่งที่มาของงบประมาณ ตลอดจนวิธีการจัดสรรงบประมาณให้ประชาชนทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีทรัพยากรที่จำกัดทางด้านงบประมาณ

๔. โครงการที่หมู่บ้านเสนอมาส่วนใหญ่ เป็นด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งเสนอมาหลายโครงการ เช่น โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บางโครงการเป็นโครงการขนาดใหญ่ที่ใช้งบประมาณมาก โครงการซ้ำซ้อน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ ให้ส่วนที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องควรชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับงบประมาณที่จะสามารถดำเนินการได้ให้ประชาชนรับทราบ และให้เรียงลำดับความสำคัญของโครงการ ให้คำนึงถึงสภาพปัญหา ความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อเสนอเฉพาะโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนก่อน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง การจัดการขยะมูลฝอย การบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น และความปลอดภัยของประชาชน

ภาคผนวก

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. 2561-2565) เฉพาะประจำปีงบประมาณ 2565

ยธ.การพัฒนา	โครงการที่ดำเนินการ		งบประมาณ
ทรัพยากร มนุษย์และ สังคม	1	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	36,000
	2	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	7,401,300
	3	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	2,051,000
	4	การเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	199,261
	5	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	120,000
	6	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวัน ศพด. ทั้ง 3 แห่ง	2,237,781
	7	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนสังกัด สพฐ.	
	8	โครงการอุดหนุนสำหรับอาหารเสริม(นม)ให้กับนักเรียนในสังกัด สพฐ.	971,084
	9	โครงการอุดหนุนสำหรับอาหารเสริม(นม)ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 ศูนย์	
	10	โครงการสนับสนุนการจัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ช่วงเทศกาลประจำปี	6,870
	11	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานบริหารจัดการแพทย์ฉุกเฉิน	373,400
	12	โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออก	124,579
	13	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	53,050
	14	โครงการอบรมอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน	11,450
	รวม		13,585,775

ยุทธศาสตร์		โครงการที่ดำเนินการ	งบประมาณ
การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	1	ขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ 6	148,328.17
	2	ขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ 15	149,655.21
	3	ขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ 3	147,625.44
	4	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ 2	249,000
	5	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 4	249,536
	6	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 5	249,536
	7	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 7	249,536
	8	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 9	249,927
	9	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 10	249,000
	10	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 11	249,000

11	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 12	249,536
12	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 13	249,536
13	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 14	249,536
14	โครงการก่อสร้างถนน คสล.รอบอาคาร อบต.	146,810
15	โครงการก่อสร้างท่อ คสล.(Boxculvert)	282,536
16	โครงการขยาผิวจราจร คสล.หมู่ที่ 8	249,147
17	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 5	293,000
18	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 9	121,000
19	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 10	56,000
20	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 11	145,000
21	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 13	498,000
22	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 15	105,000
23	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 15	229,000
24	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 1	50,000
25	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 2	50,000
26	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 3	50,000
27	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 4	50,000
28	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 6	19,500
29	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 7	112,000
30	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 8	172,000
31	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 9	81,000
32	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 10	50,600
33	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 11	151,100
34	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 12	50,600
35	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 13	127,800
36	โครงการซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร หมู่ที่ 14	76,000
	รวม	6,105,845

ยุทธศาสตร์		โครงการที่ดำเนินการ	งบประมาณ
ยธ.การพัฒนา เศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว	1	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตามปรัชญาฯ	9,800
	2	โครงการส่งเสริมเกษตรแปรรูปสินค้าผลิตภัณฑ์ 1 ตำบล 1 OTOP	9,760
	3	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายผู้สูงอายุ	9,950
		รวม	19,560

ยุทธศาสตร์		โครงการที่ดำเนินการ	งบประมาณ
ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1	โครงการคัดแยกขยะและนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์	55,000
	2	โครงการปลูกป่า/ต้นไม้	29,480
		รวม	55,000

ยุทธศาสตร์		โครงการที่ดำเนินการ	งบประมาณ
การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร	1	โครงการก่อสร้างศูนย์ อปพร. อบต.หลุบเสา	574,000
		รวม	574,000



ประกาศ อบต.หลุมเลา
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 30 (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้อง ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.หลุมเลา จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.หลุมเลา ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของอบต.หลุมเลา

"ตำบลหลุมเลาน่าอยู่ มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การบริหารโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน"

ข. พันธกิจ ของอบต.หลุมเลา

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.หลุมเลาได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาการเมือง การบริหาร

ง. การวางแผน

อบต.หลุมเลา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 5 ปี ต่อไป

อบต.หลุมเลา ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์	2561		2562		2563		2564		2565	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	68	28,000,000.00	68	28,145,000.00	76	32,438,750.00	76	32,393,750.00	76	32,438,750.00
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	34	136,400,000.00	44	164,807,000.00	48	252,417,000.00	48	254,307,000.00	48	254,307,000.00
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	11	1,130,000.00	11	1,130,000.00	14	1,245,000.00	14	1,245,000.00	14	1,155,000.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	8	510,000.00	10	550,000.00	13	1,880,000.00	13	1,880,000.00	13	1,880,000.00
การพัฒนาการเมือง การบริหาร	14	3,800,000.00	37	19,630,000.00	40	47,360,000.00	40	47,360,000.00	40	45,560,000.00
รวม	135	169,840,000.00	170	214,262,000.00	191	335,340,750.00	191	337,185,750.00	191	335,340,750.00

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.หลุมเลา ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 51 โครงการ งบประมาณ 13,583,327 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	36	13,498,326.61
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	4	0.00

การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	4	20,000.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	45,000.00
การพัฒนาการเมือง การบริหาร	4	20,000.00
รวม	51	13,583,326.61

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.หลุมเลา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
1.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	การเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	199,262.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	สนับสนุนการเลือกตั้งของ อบต.	จัดการเลือกตั้งตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
2.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการฝึกอบรมซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อทบทวนและเพิ่มความรู้ความสามารถให้ระดมและช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัยสาธารณะ	สมาชิก อบพร. เจ้าหน้าที่พนักงานส่วนตำบลของ ต.หลุมเลา
3.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำในเด็ก	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ความรู้แก่ครูและผู้ปกครองให้รู้จักวิธีป้องกันเด็กจมน้ำ	จัดกิจกรรมและอบรมให้ความรู้ ครูศพด. ผู้ปกครอง โรงเรียน
4.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการฝึกซ้อมป้องกันเด็กติดในรถ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ความรู้แก่ครู ผู้ปกครองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเด็กวิธีป้องกันฯ	จัดกิจกรรมและอบรมให้ความรู้
5.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการเข้าค่ายธรรมะอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาฯ	เด็กและเยาวชน ตำบลหลุมเลา
6.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการเยาวชนไทยโตไปไม่โกง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงหน้าที่ของตนและสร้างค่านิยมให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอรัปชั่น	เด็กและเยาวชน ตำบลหลุมเลา
7.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการแข่งขันกีฬา "ห้วยงานสัมพันธ์"	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างความสมัครดีการมีส่วนร่วมระหว่าง อบต. ผู้นำท้องถิ่น หน่วยราชการและองค์กรชุมชน	จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างพนักงานส่วนตำบล/ส.อบต./ผู้นำท้องถิ่น/องค์กรชุมชน/ประชาชนทั่วไป
8.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนสำหรับเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์	7,535,800.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ 4 ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ตามที่ได้ขึ้นทะเบียน
9.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	374,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.หลุมเลา อื่นๆ	จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกจำนวน 6 คน และค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ
10.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจผู้สูงอายุ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้สูงอายุในพื้นที่มีโอกาสทำบุญ ฟังธรรมะเพื่อกล่อมเกลารจิตใจ	ผู้สูงอายุทั้ง 15 หมู่บ้าน
11.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการคัดกรองโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	53,050.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	ฉีดวัคซีนและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า
12.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข หมู่ที่ 1-15	300,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข หมู่ที่ 1-15	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน/อสม. คณะกรรมการชุมชนในการดำเนินงานตามแนวทางโครงการฯ
13.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนสภาพัฒนธรรมตำบลหลุมเลา	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงาน	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมสภาพัฒนธรรมงานบุญ	จัดกิจกรรมตามประเพณี 12 เดือน

				ปลัด อบต.	ประเพณี 12 เดือน	
14.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (รร.ในสังกัด สพร.)	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าทางโภชนาการ	นักเรียนโรงเรียนในสังกัด สพร. ทั้ง 3 แห่ง (รร. ชองลิมา/รร. หลบเลา/รร. น้ำพุง)
15.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนสำหรับอาหารเสริม(นม)ให้กับเด็กนักเรียน สพร.	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กนักเรียนมีอาหารเสริม(นม)เพียงพอมีโภชนาการที่ดี	นักเรียนโรงเรียนในสังกัด สพร. ทั้ง 3 แห่ง (รร. ชองลิมา/รร. หลบเลา/รร. น้ำพุง)
16.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	971,877.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าทางโภชนาการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 3 แห่ง
17.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอุดหนุนอาหารเสริม(นม)ให้กับเด็กนักเรียนใน ศพด.	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กนักเรียนมีอาหารเสริม(นม)เพียงพอมีโภชนาการที่ดี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 3 แห่ง
18.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่าหนังสือเรียน ศพด.)	971,877.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดหาหนังสือเรียนให้แก่ผู้เรียนตามนโยบายรัฐบาล	ผู้เรียนที่มีอายุ 3-5 ปี จำนวน 200 คน
19.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่าอุปกรณ์การเรียน ศพด.)	971,877.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ให้แก่ผู้เรียนตามนโยบายรัฐบาล	ผู้เรียนที่มีอายุ 3-5 ปี จำนวน 200 คน
20.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่าเครื่องแบบการเรียน ศพด.)	971,877.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดหาเครื่องแบบให้แก่ผู้เรียนตามนโยบายของรัฐ	ผู้เรียนที่มีอายุ 3-5 ปี จำนวน 200 คน
21.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ศพด.)	971,877.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ผู้เรียนที่มีอายุ 3-5 ปี จำนวน 200 คน
22.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการแข่งขันกีฬาสามัคคีของ ศพด. ทั้ง 3 แห่ง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมร่วมแข่งขันกีฬาของเด็กนักเรียนใน ศพด.	จัดการแข่งขันกีฬา ศพด. ทั้ง 3 แห่ง
23.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำในทางสร้างสรรค์	จัดกิจกรรมวันเด็กทั้ง 3 ศพด.
24.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการสนับสนุนจัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัดช่วงเทศกาลประจำปี ฯ	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัดภายในตำบลหลุบเลา
25.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก	124,578.78	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกที่เกิดจากยุงลาย	รณรงค์/ฉีดพ่นหมอกควัน/แจกทรายอะเบทให้กับครัวเรือน 15 หมู่บ้าน
26.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอบรมส่งเสริมอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน	13,250.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอาสาปศุสัตว์ประจำหมู่บ้าน	จัดอบรมอาสาปศุสัตว์ 15 หมู่บ้าน
27.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่(สปสข.)	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสมทบกองทุนฯ ตำบลหลุบเลา	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ
28.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการฝึกอบรมทบทวน อปพร. และทีมกู้ชีพกู้ภัย (FR) ตำบลหลุบเลา	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	จัดอบรม ทบทวน อปพร. /ทีมกู้ชีพกู้ภัย
29.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและกฎหมายอื่นที่ประชาชนควรทราบ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและกฎหมายอื่นๆ	จัดอบรมให้ความรู้
30.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอบรมทบทวนความรู้ป้องกันอัคคีภัยสำหรับพนักงานประจำศูนย์ฯ พร้อมอาสาประจำหมู่บ้าน	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานประจำศูนย์ในการปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ

31.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานฯ	จัดอบรมคุณธรรมฯ
32.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการส่งเสริมประเพณีวันสงกรานต์	0.83	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีวันสงกรานต์ให้คงอยู่	ผู้สูงอายุและประชาชนทุกคนในพื้นที่และบุคลากร อบต.
33.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	จัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบล
34.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการส่งเสริมประเพณีวันลอยกระทง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมประเพณีวันลอยกระทง	จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
35.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการป้องกันและควบคุมโรค(โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ)	9,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในชุมชนหรือ โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตสาหกรรมหรือประชาชนสัมพันธ์เพื่อป้องกันโรค	อบรมให้ความรู้/รณรงค์
36.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมกฎหมายระเบียบฯ ที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้มีศูนย์กลางทำหน้าที่แจ้งเวียน กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ อบต. ในเขตอำเภอภูพาน จ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจำนวน 1 คน 12 เดือน
37.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างท่อเหลี่ยม คสล.(บล็อกคอนกรีต)	0.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้สะดวก	ก่อสร้างท่อเหลี่ยม คสล.(บล็อกคอนกรีต) หมู่ที่ 1-15
38.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคสล.ภายในหมู่บ้าน	0.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีถนนที่มีประสิทธิภาพและความปลอดภัยมากขึ้น	ก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 1-15
39.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายผิวจราจรคสล.ภายในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้าน	0.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้การคมนาคมสะดวกและปลอดภัย	ขยายไหล่ทางถนน คสล.หมู่ที่ 1-15
40.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้าพร้อมหม้อแปลงสู่พื้นที่การเกษตร	0.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ในพื้นที่การเกษตร	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาภูพานติดตั้งและขยายแนวเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร 15 หมู่บ้าน
41.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	โครงการเกษตรอินทรีย์ของดีหุบเขา	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาการเกษตรให้มีมาตรฐานทางการเกษตรและจัดแสดงประชาสัมพันธ์เกษตรปลอดสาร	จัดกิจกรรมแสดงประชาสัมพันธ์เกษตรปลอดสาร เกษตรกรตำบลหลุมเลา
42.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	โครงการส่งเสริมเกษตรแปรรูปสินค้าผลิตภัณฑ์ 1 ตำบล 1 OTOP	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรได้มีการแปรรูปเพิ่มมูลค่า	จัดอบรมเกษตรกรแปรรูปผลิตภัณฑ์
43.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	โครงการจัดอบรมกลุ่มอาชีพตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้เพิ่มขึ้นและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการอาชีพ	จัดอบรมกลุ่มอาชีพเกษตรกรหมู่ที่ 1-15
44.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะด้านอาชีพ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีการฝึกทักษะด้านอาชีพให้มีความชำนาญ	จัดฝึกอบรมประชาชนและผู้สนใจฝึกทักษะด้านอาชีพต่างๆ เช่น ช่างปูน ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

45.	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการคัดแยกขยะและ การนำขยะกลับมาใช้ ประโยชน์	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อลดปริมาณขยะ มูลฝอย สร้างจิตสำนึกให้ กับประชาชนในการคัด แยกขยะในพื้นที่ตำบล หลุมเลา	จัดกิจกรรมรณรงค์นำ ขยะมูลฝอยกลับมาใช้ ประโยชน์ ผลิตปุ๋ยน้ำ หมักชีวภาพ คัดแยกขยะ ฯ
46.	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์พันธุ กรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช	พื้นที่ตำบลหลุมเลา
47.	การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการปลูกป่า/ปลูก ต้นไม้เนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่ออนุรักษ์สภาพป่าไม้ ให้สมบูรณ์เพิ่มขนาด พื้นที่ป่า	กิจกรรมการปลูกป่า/ปลูก ต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ
48.	การพัฒนาการเมือง การ บริหาร	โครงการก่อสร้างอาคาร ศูนย์ อปพร. อบต.หลุม เลา	0.00	สำนัก/กองช่าง, สำนัก ช่าง, กองโยธา, กอง ประปา	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จัดเก็บอุปกรณ์ วัสดุ ภูมิของ อปพร. ประจำ ศูนย์ฯ	1 อาคาร
49.	การพัฒนาการเมือง การ บริหาร	โครงการอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ การ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้องตาม กฎ ระเบียบฯ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน จ้างฯ ครู ผู้ดูแลเด็ก
50.	การพัฒนาการเมือง การ บริหาร	โครงการก่อสร้างถนน คสล. รอบอาคารที่ ทำการ อบต.หลุมเลา	0.00	สำนัก/กองคลัง	เพื่อให้ประชาชนที่มา ติดต่อราชการได้รับความ สะดวก	ก่อสร้างถนน คสล. บริเวณรอบอาคาร
51.	การพัฒนาการเมือง การ บริหาร	โครงการจัดเวที ประชาคม	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงาน ปลัด อบต.	เพื่อจัดเวทีประชาคมใน การแก้ไขปัญหาต่างๆใน พื้นที่	จัดเวทีประชาคม

๑. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.หลุมเลา มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 19 โครงการ จำนวนเงิน 13,268,326 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 19 โครงการ จำนวนเงิน 13,111,858 ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	15	13,043,747.88	15	13,043,747.88
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน				
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	2	19,560.00	2	19,560.00
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	29,480.00	1	29,480.00
การพัฒนาการเมือง การบริหาร	1	19,070.00	1	19,070.00
รวม	19	13,111,857.88	19	13,111,857.88

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.หลุมเลา ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตาม แผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการค่าใช้จ่ายใน การเลือกตั้งของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	199,262.00	199,261.10	199,261.10	0.90
2.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	7,535,800.00	7,401,300.00	7,401,300.00	134,500.00
3.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการส่งเสริมการ ดำเนินงานและบริหาร จัดการระบบการแพทย์ ฉุกเฉิน	374,000.00	373,400.00	373,400.00	600.00
4.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการฟื้นฟูสมรรถ ภาพทางร่างกายและ จิตใจของผู้สูงอายุ	10,000.00	9,950.00	9,950.00	50.00
5.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัยจาก โรคพิษสุนัขบ้า	53,050.00	53,050.00	53,050.00	0.00
6.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนค่า ใช้จ่ายการบริหารสถาน	971,877.00	971,084.00	971,084.00	793.00

		ศึกษา				
	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนค่า ใช้จ่ายการบริหารสถาน ศึกษา	971,877.00	971,084.00	971,084.00	793.00
	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนค่า ใช้จ่ายการบริหารสถาน ศึกษา	971,877.00	971,084.00	971,084.00	793.00
	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนค่า ใช้จ่ายการบริหารสถาน ศึกษา	971,877.00	971,084.00	971,084.00	793.00
10.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนค่า ใช้จ่ายการบริหารสถาน ศึกษา	971,877.00	971,084.00	971,084.00	793.00
11.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการสนับสนุนการ จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ช่วงเทศกาลประจำปี	10,000.00	6,870.00	6,870.00	3,130.00
12.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการรณรงค์ ป้องกันโรคไข้เลือด ออก	124,578.78	124,578.78	124,578.78	0.00
13.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการอบรมส่งเสริม อาสาสมัครผู้ประจำ หมู่บ้าน	13,250.00	1,800.00	1,800.00	11,450.00
14.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการอบรม ทบทวนความรู้การ ป้องกันอัคคีภัยสำหรับ พนักงานประจำศูนย์ฯ	10,000.00	9,732.00	9,732.00	268.00
15.	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคม	โครงการป้องกันและ ควบคุมโรค (โรคอุบัติ ใหม่ โรคอุบัติซ้ำ)	9,000.00	8,386.00	8,386.00	614.00
16.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการ ท่องเที่ยว	โครงการส่งเสริม เกษตรแปรรูปสินค้า ผลิตภัณฑ์ 1 ตำบล 1 OTOP	10,000.00	9,760.00	9,760.00	240.00
17.	การพัฒนาเศรษฐกิจและการ ท่องเที่ยว	โครงการจัดอบรมกลุ่ม อาชีพตามแนวทางหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอ เพียง	10,000.00	9,800.00	9,800.00	200.00
18.	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	3.โครงการปลูกป่า/ ปลูกต้นไม้ เนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	30,000.00	29,480.00	29,480.00	520.00
19.	การพัฒนาการเมือง การ บริหาร	ค่าลงทะเบียนในการ ฝึกอบรม	20,000.00	19,070.00	19,070.00	930.00

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2565

อบต.หลุมไผ่ ภูพาน จ.สกลนคร

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
1.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม	76	32,438,750.00	36	13,498,326.61	15	13,043,747.88	15	13,043,747.88
2.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	48	254,307,000.00	4	0.00				
3.การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	14	1,155,000.00	4	20,000.00	2	19,560.00	2	19,560.00
4.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	1,880,000.00	3	45,000.00	1	29,480.00	1	29,480.00
5.การพัฒนาการเมือง การบริหาร	40	45,560,000.00	4	20,000.00	1	19,070.00	1	19,070.00
รวม	191	335,340,750.00	51	13,583,326.61	19	13,111,857.88	19	13,111,857.88

ข. ผลการดำเนินงาน

อบต. หลุมเลา ได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี 2565 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

อปท. ใส่ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

ข. คณะกรรมการ**1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น**

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายโสวัณป์ ลาวรัมย์	นายก อบต.หลุมเลา	042099707	0650406336	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสมาน เกลี้ยงกลิ่น	รองนายก อบต.	042099707	0930921258	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายทวีชัย ผาแว	ผู้อำนวยการกองคลัง	042099707	0840729091	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายรัตนพล ขีแพง	ส.อบต.หมู่ที่ 11	042099707	0636098299	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาวนพวรรณ สีชุม	ส.อบต.หมู่ที่ 1	042099707	0612067406	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายกฤษณะ ผายทอง	ส.อบต.หมู่ที่ 6	042099707	0643297284	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายกองสืบ ขูชื่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	0425099707	0839749342	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายณรงค์ ภูคงกิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	042099707	0885154062	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสุคิด กิ่งพรมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	0425099707	0834182422	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสวงศ์ ออย่าเสียดย	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายอนุพงษ์ แก้วกล้า	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
ร.ต.อ.สนดร คัดทำ	ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายวินัย ชันคำ	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสววย วงษ์ระโ	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายเทิน เลานวดวัน	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาวณิชาพัญ์ อินทสิทธิ์	ปลัด อบต.	0425099707	0856099891	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาววิมล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	0425099707	0925169551	Lublao_sakhon@hotmail.com

2. คณะกรรมการ ติดตามแผน

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นางจารุณี ช่างแสนภู	ส.อบต.หมู่ที่ 10	0425099707	0615672034	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสมโภชน์ ครุฑสุวรรณ	ส.อบต.หมู่ที่ 12	0425099707	0817999722	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางคำบุญ เทพจิตร	ส.อบต.หมู่ที่ 14	0425099707	0650949331	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสววย วงษ์ระโ	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสีสวาท ผาแว	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องส้ม	ผู้แทนหน่วยงาน	042099707	0874254938	Lublao_sakhon@hotmail.com
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองจัดระเบียบวิทยา	ผู้แทนหน่วยงาน	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาวชนันต์กนกนันท์ สายสุริย	หัวหน้าสำนักปลัด	042099707	0812591818	Lublao_sakhon@hotmail.com
ด.สุรทัศน์ ภูรุ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	0425099707	0899429077	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายเคน แดนชนน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
มล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	0425099707	0925169551	Lublao_sakhon@hotmail.com

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นางสาวณิชาพลี ฐิธรสิทธิ์	ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. หลบเลา	0425099707	0856099891	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายทรงยศ ทัศคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	0425099707	0899424064	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายปิ่น ภูลาด	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายเต็ม แสนหัน	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นายสมชาย แสนหัน	ผู้แทนภาคประชาคม	0425099707	-	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาวศันย์ภักดิ์นันท์ สายสุรีย์	หัวหน้าสำนักปลัด	0425099707	0812591818	Lublao_sakhon@hotmail.com
นางสาววิมล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	0425099707	0925169551	Lublao_sakhon@hotmail.com

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานขอ อบต. หลบเลาทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ดอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม 2566

นายก อบต. หลบเลา

ข้อมูล ณ 11/01/2566