

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลาหลด

อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p> <p>๑.๑ การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...</p> <p>จัดทำแผน/ปรับปรุงอัตราจ้าง ๓ ปี</p> <p>๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...</p> <p>การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ</p> <p>จำนวน ๔ ราย</p>	<p>-รองรับกับอัตราจ้างที่เพิ่มหรือลดลง ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถชำนาญในแต่ละสายงาน</p>	<p>-แผนอัตราจ้าง/ปรับปรุงถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้ง มีความถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา</p>	<p>-แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เป็นปัจจุบัน</p> <p>-บรรจุแต่งตั้ง</p> <p>- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๑ อัตรา)</p> <p>- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๑ อัตรา</p> <p>- แต่งตั้งพนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา</p> <p>- แต่งตั้งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา</p>	<p>-ไม่พบปัญหาในการจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี แต่อย่างไรก็ตาม</p> <p>ไม่พบปัญหาในการแต่งตั้งบุคลากรแต่อย่างใด</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p> <p>๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...</p> <p>๑. รอบ (๑ ต.ค. ๖๒-๓๑ มี.ค. ๖๓)</p> <p>๒. รอบ (๑ เม.ย.. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔)</p>	<p>- เพื่อพัฒนาเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนให้บุคคลที่มีความสามารถ</p>	<p>-ข้าราชการ/ลูกจ้างมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ</p> <p>-การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ดำเนินการเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่พบปัญหาในการเลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...</p> <p>๓.๑ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น</p>	<p>-เพื่อเพิ่มความก้าวหน้า ในหน้าที่ความหน้าที่การงาน ของตนเอง</p> <p>-เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน</p>	<p>- ต้องมีคุณสมบัติครบ -ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติ (จบ ป.ตรี) ครบ ๖ ปี</p> <p>-พิจารณางานที่รับผิดชอบ -ความพึงพอใจในการ ทำงาน</p>	<p>สามารถเลื่อนระดับจาก ปฏิบัติการเป็นชำนาญ การ</p> <p>-ทำให้บรรยายภาคีใน การทำงานนำทำงาน และนำอยู่ยิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่พบปัญหาในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ อย่างใด</p> <p>-ไม่พบปัญหาในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรแต่ อย่างใด</p>
<p>๓.๒ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ให้ครบและการ ปรับปรุงอาคาร ทำกิจกรรม ๕ ส. ฯลฯ</p>	<p>-เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับพนักงานส่วน ตำบล</p>	<p>-กำหนดให้แต่งกายให้ ถูกต้องตามคำสั่งสำนัก องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-ข้าราชการ/พนักงาน จ้างสามารถปฏิบัติงาน ได้ตามคำสั่งที่นายก กำหนด</p> <p>-ข้าราชการ/พนักงาน จ้าง มีวินัยในการ ทำงาน</p>	<p>-ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรมและรักภักดี อย่างใด</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดี ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน...</p> <p>การส่งเสริมพนักงานแต่งกายดีเด่นประจำปี</p>	<p>-เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับพนักงานส่วน ตำบล</p>	<p>-กำหนดให้แต่งกายให้ ถูกต้องตามคำสั่งสำนัก องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-ข้าราชการ/พนักงาน จ้างสามารถปฏิบัติงาน ได้ตามคำสั่งที่นายก กำหนด</p> <p>-ข้าราชการ/พนักงาน จ้าง มีวินัยในการ ทำงาน</p>	<p>-ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรมและรักภักดี อย่างใด</p>