



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

ที่ สน ๘๒๙๐๑/๕๓๓

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว และใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสายงานการสอน ตั้งแต่รอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖)

ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๑๗๑๘๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนามในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา

(นางสาวธัญญ์กานันท์ สายสุรีย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



(นางสาวนิชพลักฐ์ อินทรสิทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

คำสั่งผู้บริหาร

- (/) เห็นชอบ
() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายไสววัฒน์ ลาวาลัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู

.....

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครู สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๙.๙๙

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๙.๙๙

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๙.๙๙

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๕๙.๙๙

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามที่ ก.อบต. กำหนด โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา