



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

จัดทำโดย : หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ธันวาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์กรบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

จัดทำโดย : หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์กรบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ธันวาคม ๒๕๖๖

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรฐานควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบภัยปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง มาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำางานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นในลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือแรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากข้อห่วงของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม กำกับ ควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำการทุจริต สามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle)

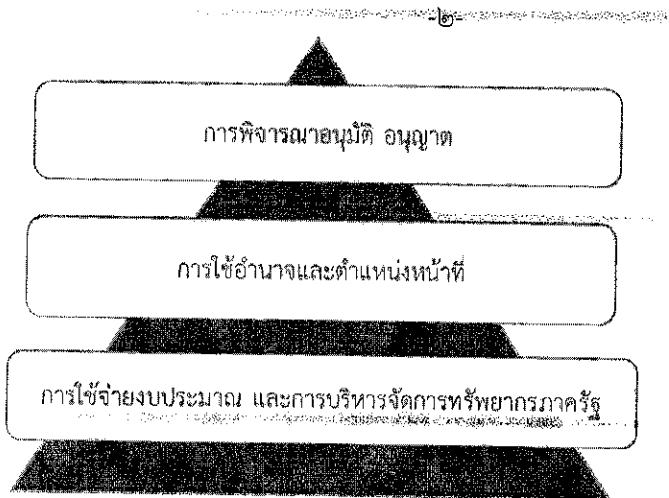
ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

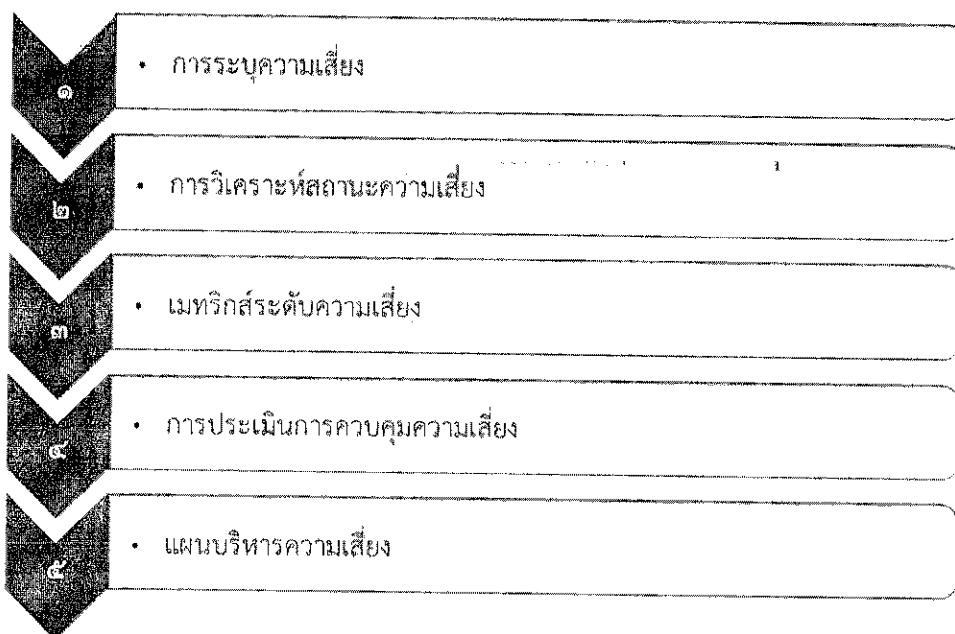
๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปรดปร่วงเชิงของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปรดปร่วงเชิงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

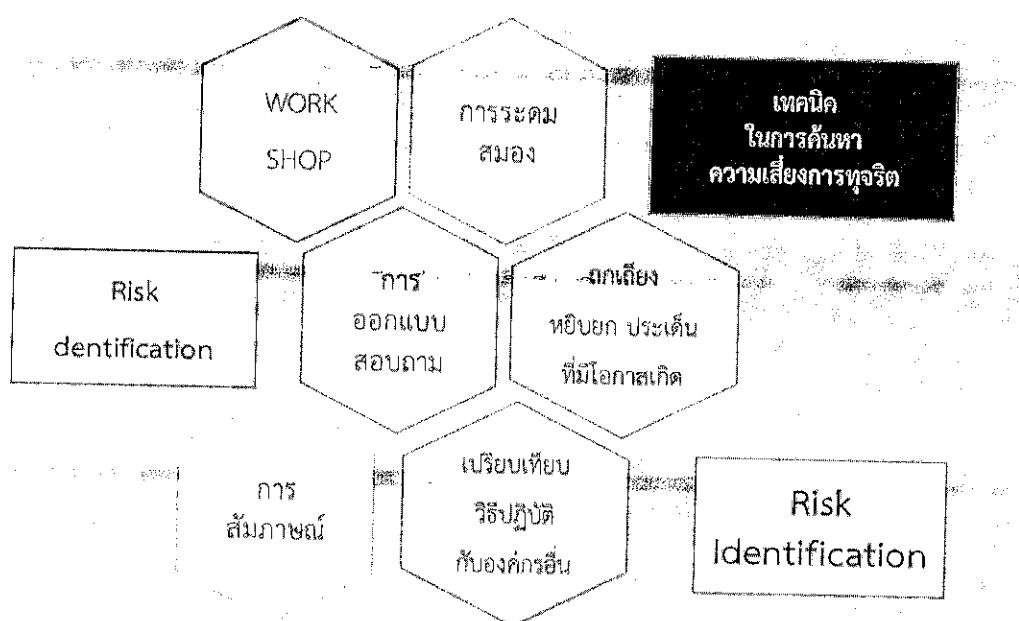


การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการในส่วนรายละเอียดขั้นตอน แนวทางหรือเกณฑ์ การปฏิบัติงาน ของกระบวนการที่จะทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ยอมประกอบไปด้วย ขั้นตอนย่อย ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และในการประเมินต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในภาพรวม ของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการการปฏิบัติงานตามขั้นตอนอาจไม่พบ ความเสี่ยง หรือโอกาสเสี่ยงต่า แต่อาจพบว่ามีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการดำเนินงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็ เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว นำข้อมูล รายละเอียดดังกล่าวลงในประเภทของความเสี่ยงซึ่งเป็น Known Factor หรือ Unknown Factor

| | |
|----------------|--|
| Known Factor | ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา/พฤติกรรมที่เคยรับรู้แล้วยกมา ก่อน คาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดขึ้น หรือมีประวัติ มีกำหนดอยู่แล้ว |
| Unknown Factor | ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพฤติกรรม ประมวลการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/ พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้า ติดไปก่อนเข้าเสมอ) |

เทคนิคในการ ระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้



เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

| ระดับ | โอกาสที่เกิด | คำอธิบาย |
|-------|--------------|--|
| ๕ | สูงมาก | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี |
| ๔ | สูง | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒๐ ครั้งต่อปี |
| ๓ | ปานกลาง | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี |
| ๒ | น้อย | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี |
| ๑ | น้อยมาก | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี |

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

| ระดับ | ความรุนแรง | คำอธิบาย |
|-------|------------|--|
| ๕ | สูงมาก | เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นภัยด้านความมั่นคง อาชญากรรม และความรุนแรงอื่น ๆ |
| ๔ | สูง | เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และประชาชนไม่ได้รับความสะดวก |
| ๓ | ปานกลาง | เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน |
| ๒ | น้อย | - |
| ๑ | น้อยมาก | - |

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

| ลำดับ | ระดับความเสี่ยง | ช่วงคะแนน |
|-------|--|---------------|
| ๑ | ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E) | ๑๕ - ๒๕ คะแนน |
| ๒ | ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H) | ๙ - ๑๔ คะแนน |
| ๓ | ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M) | ๕ - ๘ คะแนน |
| ๔ | ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L) | ๑ - ๔ คะแนน |

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณา จัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

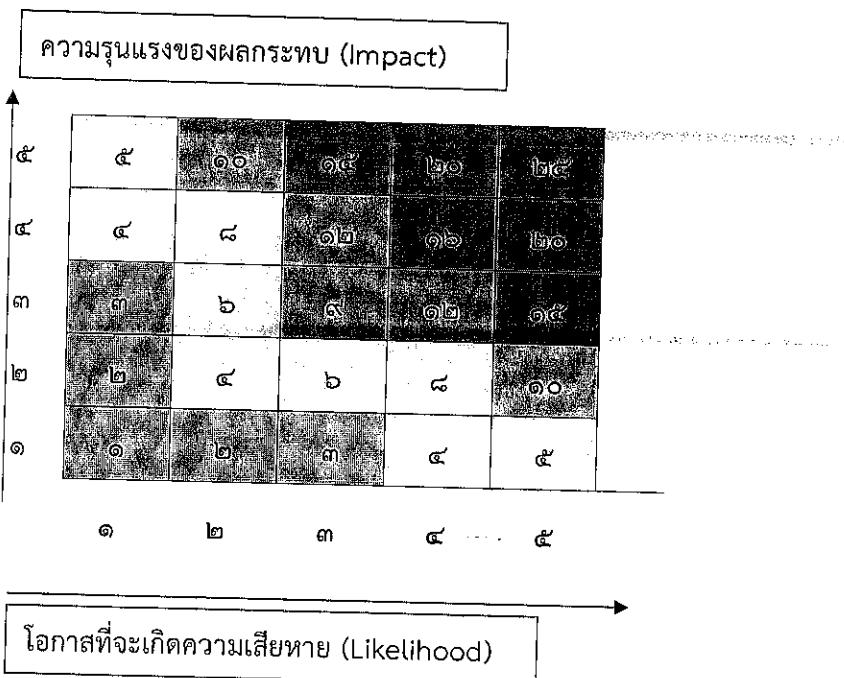
$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ}$$

(Likelihood \times Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๕ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

| ระดับความเสี่ยง | คะแนนระดับความเสี่ยง | มาตรการกำหนด | การดำเนินสัญลักษณ์ |
|------------------------|----------------------|---|--------------------|
| เสี่ยงสูงมาก (Extreme) | ๑๕ - ๒๕ คะแนน | มีมาตรการลดและประเมินสำหรับความเสี่ยง หรือถ่ายโอนความเสี่ยง | สีแดง |
| เสี่ยงสูง (High) | ๙ - ๑๔ คะแนน | มีมาตรการลดความเสี่ยง | สีส้ม |
| ปานกลาง (Medium) | ๕ - ๘ คะแนน | ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง | สีเหลือง |
| ต่ำ (Low) | ๑ - ๔ คะแนน | ยอมรับความเสี่ยง | สีเขียว |

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



สถานะลีเดง : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที

สถานะลีสัม : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง

สถานะลีเหลือง : ความเสี่ยงยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวนความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่

สถานะลีเขียว : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและมาตรฐานการจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

| หมายเลข ผู้ดูแลความเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง | ผู้รับผิดชอบ | | | ช่วงเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-----------------|--------------------|--------------------|--|---|------------------|
| | | เอกสาร หลัก (๑) | เอกสาร ย่อย (๒) | ความรับ ผิดชอบ (๓*) | | |
| ๓. การเบิกจ่ายเงิน เอกสารประจำบัญชีฯ เบิกจ่ายไม่ครบถ้วน | ๔ | ๓ | ๓๑ | <ul style="list-style-type: none"> - มีการจดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน - ลายลักษณ์อักษร - ผู้บริหารมีการกำกับให้พัฒนาหน่วยงานให้เป็น ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีการรับรองความถูกต้องของภาระเบิกจ่าย - ก้าวไปสู่การตรวจสอบภาระเบิกจ่ายที่มีการตรวจสอบ ประกอบภาระเบิกให้ครบถ้วนก่อนนำภาระเบิกจ่ายที่ ตรวจสอบแล้วกับแบบหนังงานภาระเบิกทั้งงาน โดย ผู้บุคคลบัญชาอย่างใกล้ชิด | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้จัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้ทุกหน้าที่น่วงงาน คงเหลือทำรายงานและภาระเงินประจำวันตาม แบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นประจำทุกวันซึ่งมีการรับงบประมาณอย่างครบทุก ตัวมรรษะเบิกจากห้องหน้าด้วยว่าตัวภาระเบิน ภาระเบิกจ่ายเงิน การผูกเงิน การเบิกรักษางบ และกระบวนการรักษาความลับภาระเบิกต้องตามที่เวชทาง การเงินได้บันทึกไว้ในภาระเบิกทั้งหมดอย่าง ทันท่วงที | ก่อนครึ่ง งวด |
| ๔. เม็ดจำนำรายงานฯ สร้างภาระเงิน ประจำวัน | ๓ | ๓ | ๓๔ | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้ดำเนินการกำชับให้ทุกหน้าที่น่วงงาน คงเหลือทำรายงานและภาระเงินประจำวันตาม แบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นประจำทุกวันซึ่งมีการรับงบประมาณอย่างครบทุก ตัวมรรษะเบิกจากห้องหน้าด้วยว่าตัวภาระเบิน ภาระเบิกจ่ายเงิน การผูกเงิน การเบิกรักษางบ และกระบวนการรักษาความลับภาระเบิกต้องตามที่เวชทาง การเงินได้บันทึกไว้ในภาระเบิกทั้งหมดอย่าง ทันท่วงที | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้จัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้ทุกหน้าที่น่วงงาน คงเหลือทำรายงานและภาระเงินประจำวันตาม แบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นประจำทุกวันซึ่งมีการรับงบประมาณอย่างครบทุก ตัวมรรษะเบิกจากห้องหน้าด้วยว่าตัวภาระเบิน ภาระเบิกจ่ายเงิน การผูกเงิน การเบิกรักษางบ และกระบวนการรักษาความลับภาระเบิกต้องตามที่เวชทาง การเงินได้บันทึกไว้ในภาระเบิกทั้งหมดอย่าง ทันท่วงที | ก่อนครึ่ง งวด |

พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงาน

| ชื่อผู้ดำเนินการ | | วันที่ดำเนินการ | | สถานที่ดำเนินการ | | จำนวนเงินที่ได้รับ | | จำนวนเงินที่ต้องชำระ | | จำนวนเงินที่ต้องชำระที่ได้รับ | |
|--------------------------|-----------------------|-----------------|------|------------------|-----------|--------------------|------------|----------------------|------|-------------------------------|-----------|
| รายการ | รายละเอียด | วันที่ | เวลา | สถานที่ | จำนวนเงิน | รายการ | รายละเอียด | วันที่ | เวลา | สถานที่ | จำนวนเงิน |
| ๓. น้ำยาทำความสะอาดเสียง | น้ำยาทำความสะอาดเสียง | ๑๐ | ๙:๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ | ๙:๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ |
| ๔. น้ำยาทำความสะอาดเสียง | น้ำยาทำความสะอาดเสียง | ๑๐ | ๙:๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ | ๙:๐๐ | บริษัทฯ | ๑๐๐ |

ลงชื่อ

(นางสาวพนมพรีญ คำศรีพร)

ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ