



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และบุคลากรทางการศึกษาการ
และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วน
ตำบลหุบเขา จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดและนำเอาลักษณะ
พฤติกรรมมาทำงาน ประกอบการพิจารณาความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี
อาศัยตามความในข้อ ๒๐๕ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
กำหนดให้ “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือ
หน่วยงาน” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๖ คน พนักงานครู ๔ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ คน รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่
แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงาน
แต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำ
ในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจ
เร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร
ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๑๕ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอกุฉินารายณ์ ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมือง
สกลนคร ประมาณ ๔๗ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม - พฤศจิกายน)
เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบ
ปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ทำให้ถนนเกิดน้ำท่วม ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงต้อง
เตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในมาปฏิบัติราชการและการลาต่าง ๆ
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ขอให้พิจารณาถึง
ความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชน
ในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตาม ๒๐๕ (๘), ข้อ ๓๒๓, ข้อ ๓๒๖ และข้อ ๓๒๗ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองคํการ
บริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้น
เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนชั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายเกิน ๒๔ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลา (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคงอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่
เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย
ตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒.๒ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคงอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่
เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย
ตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒.๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละปี หากพนักงานและ
พนักงานจ้าง มาสายเกิน ๒๔ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง
ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนชั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวนิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา