



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๕๘

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา และขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๓๗๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อที่ ๒ และข้อที่ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ได้ดำเนินการรายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขาเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแลรวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พร้อมนี้งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) ไว้เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา และขออนุมัติแผนดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

- ๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะทำงาน/รองประธานคณะทำงาน สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๘ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ดังรายละเอียดที่แนบมาทำยนี้และนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑.เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒.เพื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓.เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขาดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

๔.แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใดโปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิมล คำศรีพล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปรักษาราชการแทน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิพพลัฎฐ์ อินทรสิทธิ์)

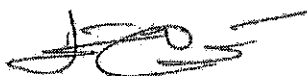
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหูลุบล

เห็นชอบ/อนุมัติ

ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....



ลงชื่อ.....

(นายไสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหูลุบล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

ที่ ๒๗๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์ | ปลัด อบต.หุบเขา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. น.ส.ศนิดา สีดามาศย์ | รองปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๓. นางนวลละม้าย แสงผา | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. น.ส.วิมล คำศรีพล | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๕. น.ส.สมณิรัตน์ ผลรักษา | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้


๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแลรวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....


(นายโสวัณน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

แผนการดำเนินกิจกรรม
 การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นที่องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุดบุเล
 องค์การบริหารส่วนตำบลหุดบุเล อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace										หน่วยงาน	ตัวชี้วัด			
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family							
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน อบต.	✓			✓											
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓		✓												
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓													
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดี		✓			✓										
๕	จัดกิจกรรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน เช่นงานป้องกันฯ								✓							
๖	กิจกรรมวัน อบต.											✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา											✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่ / ชิงบ้านใหม่ ฯลฯ													✓		
๙	กิจกรรมสุสานต้นไม้เกียรติยศ		✓													
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓			✓				✓			✓		✓		

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเอื้ออึดในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)



(นายไสวัณน์ ลาวีลย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุดบุเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดออบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๕๘

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลหุบเขา

เรื่องเดิม

- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๓๗๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติ
ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบ
เขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- บันทึกข้อความ ที่ สน ๘๒๓๐๑ / ๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผล
การจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน
เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหาร
จัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงาน ออบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการ
ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงาน
ที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา ตลอดจนมีส่วนร่วมในการ
ช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบาย
สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน
ออบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐาน
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการ
พัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลหุบเขาเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

/๔) การส่งเสริม...

๒. ชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้
๓. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)
๔. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

๒. เมื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑.แล้ว เห็นควรแจ้งคณะทำงานตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา ที่ ๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ทราบกำหนดแผนในการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใดโปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิมล คำศรีพล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิชพลัฎฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

เห็นชอบ/อนุมัติ

ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

ลงชื่อ.....



(นายสนธิ ไวหารสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเสลา

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ตำบลคนตี มั่งมีผลผลิต เศรษฐกิจพอเพียง
สำเนียงชวนฟัง ฝั่งร้อยรั้งชวนมอง ถ้าเสียงของแหล่งตำนาน

www.loublao.go.th

โทร. 042 099707

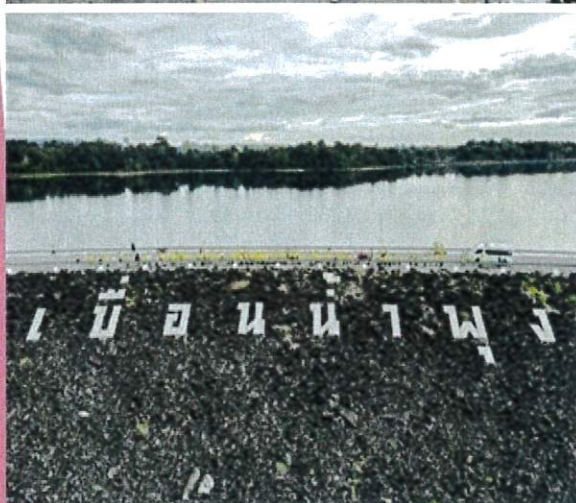


งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ตำบลคนดี มั่งมีผลผลิต เศรษฐกิจพอเพียง
สำเนียงชวนฟัง ฟังร้อยรังชวนมอง ถ้ำเสียงของแหล่งตำนาน

www.loublao.go.th โทร. 042 099707



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมการค้าธงชัยแบบเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักหา รู้จักใช้ รู้จักเก็บ
(Happ Money)



องค์การบริหารส่วนตำบลหลบเลา

ตำบลคนดี มั่งมีผลผลิต เศรษฐกิจพอเพียง

สำเนียงชวนฟัง มื้ออร่อยวังชวนมอง ถ้าเสียงของแหล่งตำนาน

www.loublao.go.th

โทร. 042 099707



ผลิตภัณฑ์สินค้า ๑ ตำบล ๑ OTOP สบู่ไพร่นารี จากกลุ่มไพร่นารี

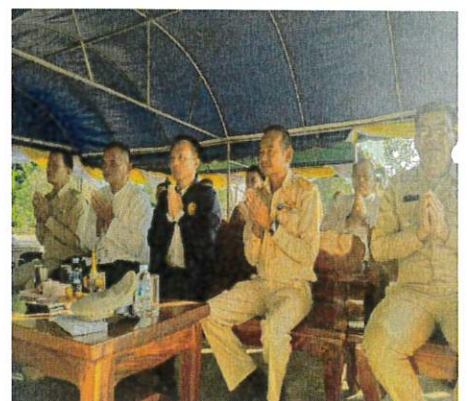
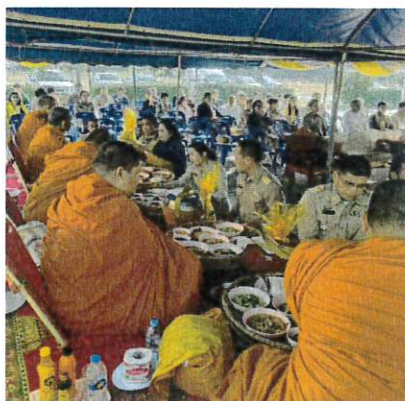
บ้านหล่ม หมู่ที่ ๕ ตำบลหลบเลา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

สนับสนุนโดย อบต.หลบเลาและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุฉินารายณ์จังหวัดสกลนคร

งานพัฒนาชุมชนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลบเลา



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)

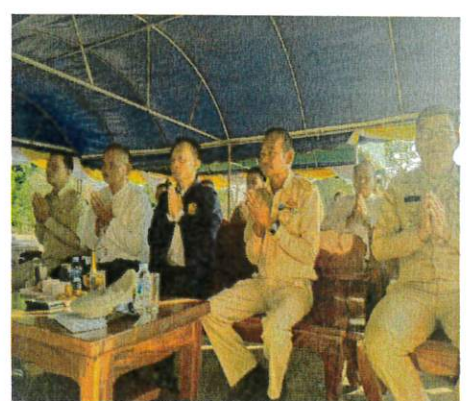
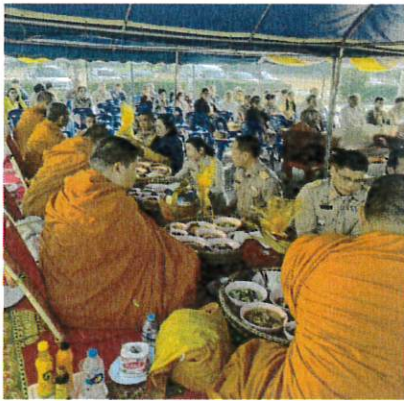


ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)

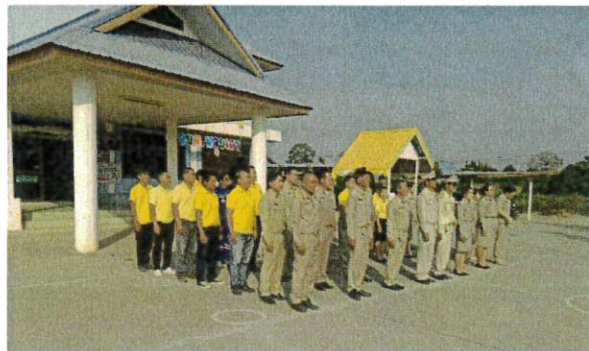
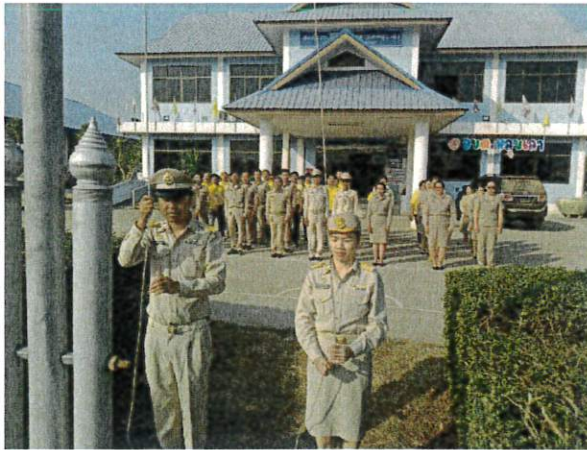


การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การดำเนินกิจกรรมฟังเทศน์ ตักบาตร ทำบุญ ประจำปี



๒. การดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติและต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมใน
การปฏิบัติงานของหน่วยงาน



๓. การดำเนินกิจกรรมถวายความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันสำคัญประจำปี



๔. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ พนักงาน
ในหน่วยงาน



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมมีความรักความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชน สังคม และ
สิ่งแวดล้อม (Happy Society)



โครงการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กิจกรรม ปลูกต้นไม้ ปลูกป่า ๑ คน ๑ ต้น เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเสา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร



โครงการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 กิจกรรม ปลูกต้นไม้ ปลูกป่า ๑ คน ๑ ต้น เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา
 สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
 วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร



